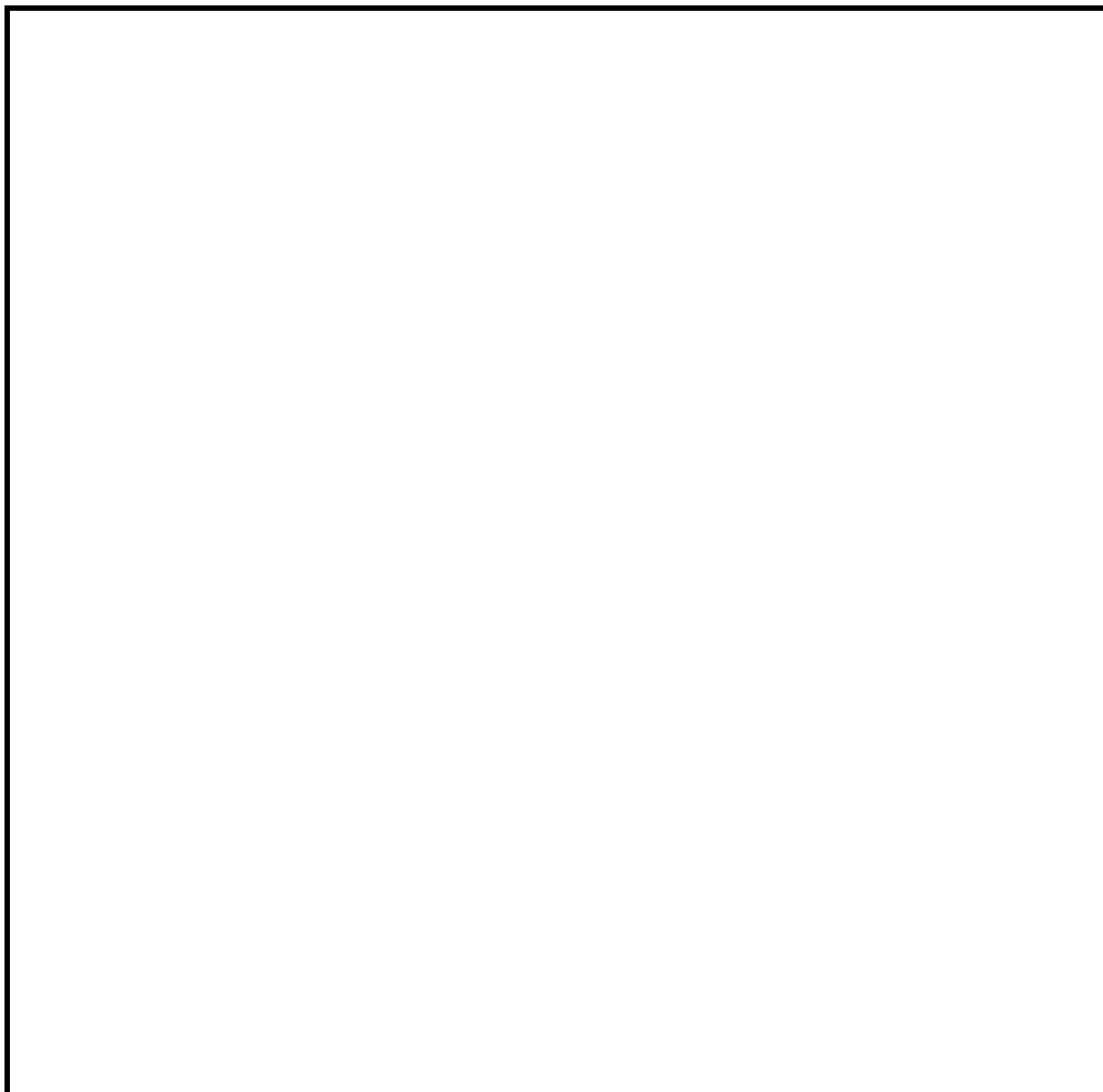




Østfold skytterkrets

Langtids- og virksomhetsplan for

perioden 2017 – 2021



Østfold skytterkrets

Langtids- og virksomhetsplan for perioden 2017 – 2021

Langtidsplanen er kretsens overordnede plan og er vedtatt på ØSKs kretsting 2017.

Planen er rullerende i den forstand at styret etter evaluering fremmer forslag til justeringer i målsetninger, gjennomføringsplaner og økonomiske forutsetninger, som vedtas av Tinget.

Innledning

- Planen er styringsredskap for ØSKs arbeid i planperioden.
- Planen er fundamentet i de beslutninger som fattes av styret og alle underliggende ledd.
- Planen skal ved rullering tilpasses nye forutsetninger som påvirker rekruttering, aktivitet og økonomi.
- Planen er styringsverktøy for de årlige aktivitetsplaner og budsjetter.

Østfold skytterkrets verdigrunnlag

- Våre toppresultater skal oppnås innenfor rammen av de aksepterte verdier og moralnormer i det norske samfunn og innen idretten.
- ØSK skal utøve sin virksomhet innenfor de etiske og moralske verdier nedfelt i Norges idrettsforbunds og Norges skytterforbunds lover, regler og reglementer.

Aktivitetsverdier: Glede, fellesskap, helse og ærlighet Organisasjonsverdier: Frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd.

Østfold skytterkrets visjon

- ØSK skal, som særkrets for skyting i NSF og NIF, **videreutvikle** skyting som populær, trygg og sunn idrett, sport og hobby i Østfold
- Skyting skal være en betydelig og positiv aktivitet i mediasammenheng.

Overordnet målsetning

- Alle fagretninger skal ha skyttere i toppen. Dette gjelder i særlig grad i de olympiske disiplinene.
- Øke rekrutteringen av medlemmer med spesiell vekt på ungdom, kvinner og funksjonshemmede

Overordnet strategi

- Sette spesiell fokus på opparbeidelse av faglig kompetanse og kapasitet gjennom utdanning av dommere, trenere og aktivitetsledere på alle ferdighetsplan.
- Intensivere arbeidet med å tilby skyting som aktivitet for kvinner og ungdom.
- Videreføre arbeidet med integrering, gjennom tilpasning av NSF's undervisningsmaterieell og kompetanse for klassifisering av funksjonshemmede skyttere.
- Bedre potensialet for reklame- og sponsorinntekter ved å gå aktivt ut og profilere og presentere våre skyttere.
- Legge til rette for økning av det sportslige nivået, både bredde og topp gjennom å øke antall trenere i alle grener.

Økonomi og organisasjon

MÅL

- Bedre det økonomiske grunnlaget
- Bedre organisasjonens effektivitet gjennom blant annet informasjonsarbeid på eget nettsted, samt utstrakt bruk av e-post mellom organisasjonens ledd.
- Øke intern tilhørighet og forståelse for ØSK ned gjennom hele organisasjonen.
- Ha en god dialog med lovgivende og utøvende myndigheter
- Bedre kontakten med klubbene gjennom oppsøkende virksomhet
- Kartlegge baneanlegg i Østfold

Breddeidrett

MÅL

- Markedsføre skyting som idrett og hobby som en positiv aktivitet for alle.
- Alle som ønsker å utøve skyting som idrett, sport og hobby skal ha anledning til dette.
- Stimulere til aktivitet i klubbene
- Øke rekruttering av kvinner.
- Øke rekruttering av ungdom
- Legge til rette for integrering av funksjonshemmede

TILTAK

- Aktivt arbeid for å utvikle talenter.
- Legge til rette for serieskyting

Rekruttering av ungdom**MÅL**

- Økt aktivitet blant ungdom, både mht antall ungdommer som deltar i våre aktiviteter og en kvalitetsmessig forbedring av aktiviteten.
- Stimulere til deltakelse i ungdomscupen
- Landsstevnet for rekrutter:
 - Øke antall deltagere fra kretsen

Integrering av funksjonshemmede

Det skal kunne gis et idrettslig tilbud til alle med interesse for skyting. Dette betyr at personer med ulike typer funksjonshemming også skal få tilbud på lik linje med andre, både på klubbplan og innen toppidretten.

Funksjonshemming betyr i denne sammenheng:

- fysisk funksjonshemmede
- synshemmede
- hørselshemmede

Antidoping arbeidet.

MÅL: En ærlig og dopingfri idrett med null toleranse.

TILTAK:

- Oppfordre klubbene til å gjennomføre Anti doping Norge sitt Ren idrett opplegg

Toleranse og likeverd.

- Å utvikle toleranse, forståelse, skape erkjennelse av menneskers likeverd for å unngå diskriminering, trakassering, og hets.

TILTAK:

- Utvise null toleranse for diskriminering og trakassering uansett kjønn, etnisk bakgrunn, livssyn, seksuell orientering eller funksjonshemming.