

Norges Skytterforbund

Klubbhelgen

Gardermoen, 1. oktober 2022

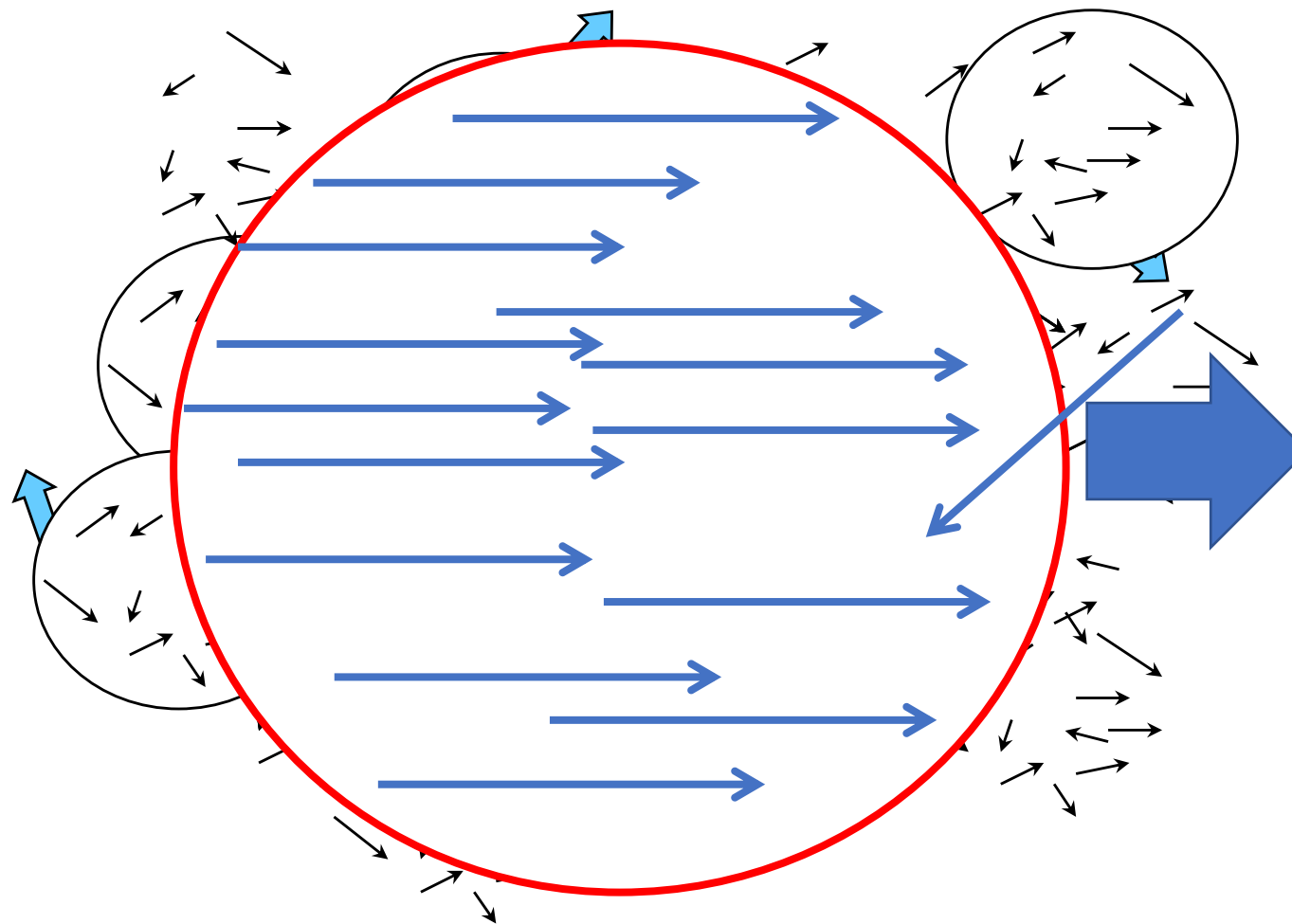
v/Kathrine Strand Hammond

Tillitsvalgt

- hva betyr det



Felles drivkraft og felles retning?



Vi har (i utgangspunktet) noen valg...

Er ikke forberedt,
ikke satt seg inn i
saker

Møter ikke på
styremøter, gir
ikke beskjeder

Bryter taushetsplikten,
er illojal

Har skjult agenda

Mangler
rolleforståelse

Er ikke tydelig på
eget standpunkt
før etterpå

Irrelevant –
utenfor tema

Møteplager

Skiller ikke person
og sak

Opptrer utad på
vegne av styret

Representerer
særinteresser

Utfører ikke
oppgavene sine

Hvem er du som styremedlem?

- Hvilke styrker og egenskaper bruker du mest?
- Hvilke av dine kjerneverdier er mest fremtredende?
- Hvilken side av deg selv skulle du ønske at du fikk bruke oftere?

Styrke:

Hvem ER jeg, hva er mine beste sider? Hvem og hva er jeg på mitt beste?

Eksempel:**Tydlig****Dine verdier og styrker:**

1. _____
2. _____
3. _____

Allergi/motsetning:

Beskrive hva det motsatte av min styrke vil være - hvordan er man da?

Eksempel:**Vag****Din allergi:**

1. _____
2. _____
3. _____

Overforbruk av styrken:

Hvem er jeg – i møte med andre og i andres øyne - når jeg IKKE nødvendigvis er på mitt beste?

Eksempel:**Direkte, konfronterende****Når du overforbruker og blir en svakhet:**

1. _____
2. _____
3. _____

Vekst/utvikling:

Hvordan kan jeg utvikle styrken slik at jeg får utnyttet den på en positiv måte overfor flere og i flere situasjoner?

Eksempel:**Konkret og hyggelig****Utvikle, endre til:**

1. _____
2. _____
3. _____

Oppgave:

Hva er dine styrker?

Hva med de andre i styret sine styrker?

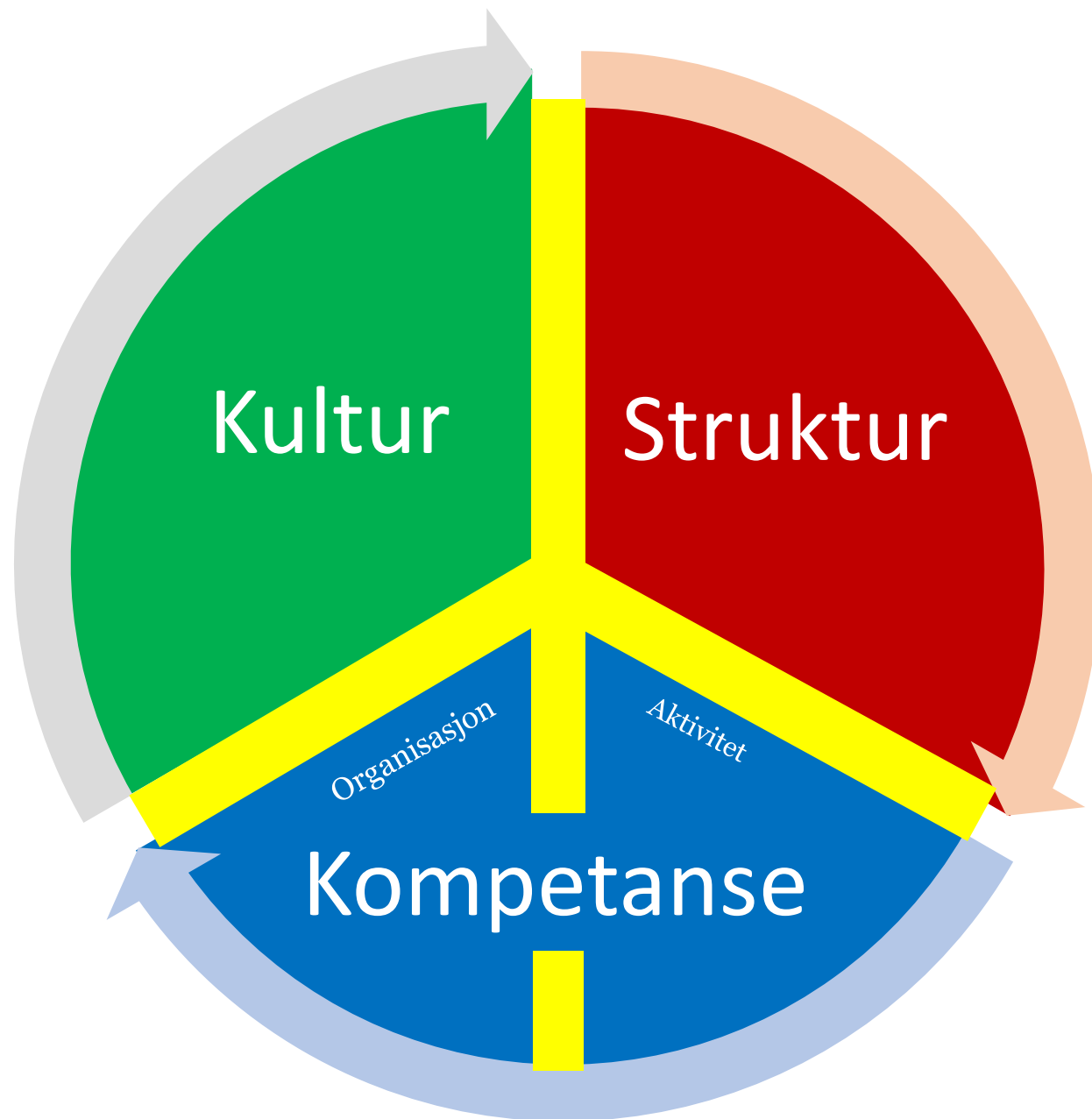
Oppfordring:

Tydeliggjør verdier; lag forslag i en matrise:

«Slik etterlever vi disse verdiene»

«Dette kan du forvente av oss – og hvis du blir med så forventer vi det samme av deg!»

Vi er	glade	modige	rause	nysgjerrige
Hele NNN				
Styret – tillitsvalgte				
Ledere - oppnevnte eller valgte				
Ungdomsutvalget				
Trenere, aktivitetsledere				
Ansatte, administrasjonen				
De aktive, medlemmene				
Foreldre/foresatte				
Andre frivillige				
Andre roller?				

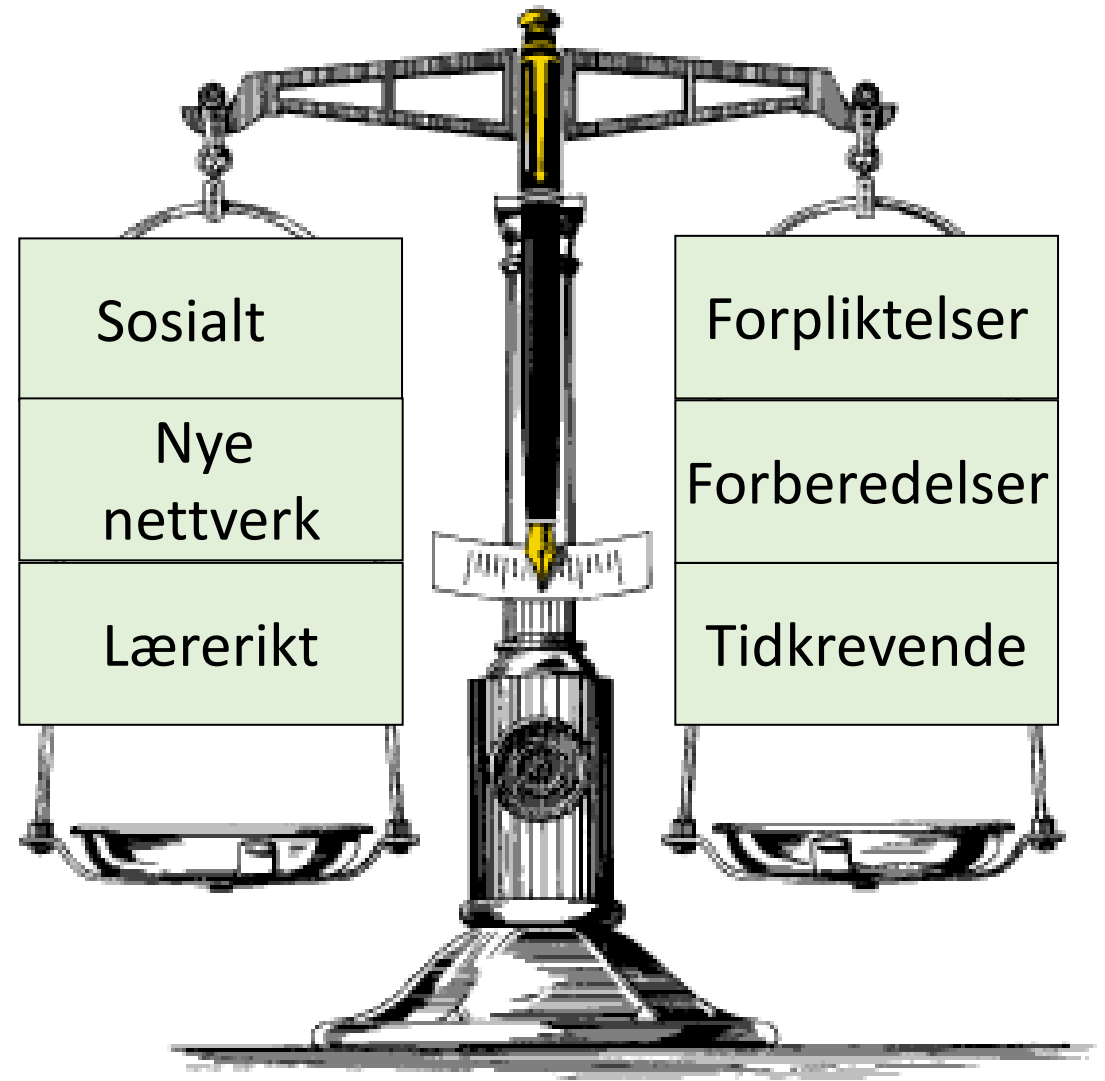


*Kilde: Kathrine Strand Hammond
og Johan Conradsson*

Hvordan få de tillitsvalgte til å

- gi av sin kompetanse
- bruke tid på oppgavene
- stå i utfordrende situasjoner
- og trives i rollen!

Finn en balanse



Takk for meg

– og lykke til med
klubben og
aktivitetene deres

