



Norges Skytterforbund

Breddeidrettsplanen

2021 - 2024



Breddeidrettsplanen 2021-2024

Breddeidrettsplanen (BIP) er forbundets overordnede plan for breddeidrett og bygger videre på Langtidsplanen. Den er utviklet av Breddeidrettskomiteen (BIK) i samarbeid med administrasjonen og vedtas av forbundsstyret. Målsetninger og tiltak kan justeres av BIK i løpet av perioden og må da til forbundsstyret for ny godkjenning.

LIVSLANG SKYTEGLEDE!

Breddeidrett er ment å favne om flest mulig deltagere, uavhengig av ferdigheter og ambisjoner. Skyting skal være en idrett for alle og NSF skal jobbe for å rekruttere, ivareta og utvikle utøvere uansett nivå.

FAGOMRÅDER SOM IVARETAS GJENNOM ANDRE FAGPLANER:

Arbeidet for breddeidretten innen paraskyting ivaretas i en egen plan som ligger tilgjengelig på skyting.no.

[Denne planen finner dere her.](#)

Arbeidet med Antidoping ivaretas i en egen plan som ligger tilgjengelig på skyting.no. Det er tatt med noen relevante mål i BIP for å synliggjøre hvordan en kan arbeidet med dette på klubbnivå.

[Denne planen finner dere her.](#)

INNHOLD

Generelt.....	3
Anlegg, teknologi og infrastruktur	10
Arrangement	12
Representasjon.....	14
Ungdom og rekruttering.....	16
Utvikling, opplæring og dommerutdanning.....	21

Generelt

Mål Langtidsplan	Delmål	Tiltak sentralt	Tiltak lokalt
Organisasjon			
<p>Etablere en klar forståelse for rollene til de ulike organisasjonsleddene (administrasjon, særkretsene, klubber, komiteer og utvalg) og forankre disse slik at de etterleveres i praksis.</p> <p><i>Dette er et overordnet mål som forbundsstyret og alle komiteer har et felles ansvar for.</i></p>	<p>Ha ulike dokumenter med relevant informasjon, beskrivelse av oppgaver og arbeidsfordeling.</p>	<p>Utvikle håndbøker for de ulike organisasjonsleddene:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Klubb - Krets <p>Utvikle håndbøker for:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Breddeidrettskomiteen - Teknisk komite - Toppidrettskomiteen 	<p>Gjøre seg kjent med innholdet i håndbøkene.</p> <p>Komme med innspill og ønsker til innhold i håndbøkene.</p>
	<p>Ha et godt utdanningstilbud for både nye og gjenvalgte tillitsvalgte sentralt.</p>	<p>Avholde kurs i styrearbeid for forbundsstyret etter hvert Forbundsting.</p> <p>Kurs med opplæring i organisasjon og arbeidsoppgaver for tillitsvalgte i komiteer og utvalg.</p>	
	<p>Ha et godt utdanningstilbud for tillitsvalgte i klubb og krets.</p>	<p>Tilbud om årlig webinar i styrearbeid for tillitsvalgte i skytterkretsene.</p> <p>Tilbud om årlig webinar i styrearbeid for tillitsvalgte i klubb.</p>	<p>Kretsen må jobbe for å gjøre tilbudet kjent for sine styremedlemmer og oppfordre til at flest mulig deltar.</p>

		<p>Tilbud om andre relevante webinar/kurs.</p> <p>Avholde digital åpen spørretime 1-4 ganger i året.</p>	
--	--	--	--

Mål Langtidsplan	Delmål	Tiltak sentralt	Tiltak lokalt
Aktive klubber			
<p>Øke andelen aktive klubber som har medlemmer som deltagere i approberte stevner. Engasjere skytterkretsene i dette arbeidet.</p> <p>En klubb defineres som aktiv dersom ett eller flere medlemmer deltar i approberte stevner.</p>	<p>Ha en god oversikt og statistikk over nåværende status.</p>	<p>Gjennomføre en kartlegging av aktive og inaktive klubber annet hvert år.</p> <p>Kontakte kretsene og informere om kartleggingen av deres krets.</p> <p>I samarbeid med kretsene utvikle en guide på hvordan man på best mulig måte kan følge opp inaktive klubber.</p>	<p>Engasjere medlemmer fra kretsstyret i arbeidet.</p>
	<p>Ha 30 flere aktive klubber innen utgangen av 2024.</p>	<p>Bruke klubb utvikling som et verktøy for å bistå de inaktive klubbene med aktivitetsutvikling.</p> <p>Samarbeide med kretsene om konkrete tiltak for de aktuelle klubbene.</p>	<p>Kretsene følger opp de inaktive klubbene i sin krets.</p>

	Tilby et attraktivt aktivitets- og konkurransetilbud uavhengig av ambisjoner, alder, nivå og funksjonsevne.	Jevnlig evaluere nasjonale konkurranseprogrammer og muligheter for utvikling.	
--	---	---	--

Mål Langtidsplan	Delmål	Tiltak sentralt	Tiltak lokalt
Sikkerhet			
Det er klubbens ansvar å gi sine medlemmer tilstrekkelig opplæring. Forbundet sentralt skal bistå med materiale til kurs, samt god informasjon om sikkerhet og oppdaterte regelverk.	NSFs klubber skal sørge for nødvendig sikkerhetsopplæring for sine medlemmer.	Sørge for at klubbene er godt kjent med sitt ansvar rundt sikkerhetsopplæring.	Gjennomføre sikkerhetsopplæring tilpasset gren, øvelser, alder og nivå for skytterne. Opplæringen kan skje med utgangspunkt i forbundets sikkerhetskurs eller med egenutviklet materiell.
	Ha kursoppsett og materiale som er oppdatert, relevant og attraktivt for klubbene å benytte seg av til sikkerhetsopplæring av nye skyttere.	Gjennomføre en evaluering av dagens sikkerhetskurs og oppdatere ved behov.	
	Sørge for at forbundets regelverk er oppdatert, tydelig og forståelig angående kravene til	Gjennomføre en evaluering av dagens krav til sikkerhetsopplæring.	

	sikkerhetsopplæring og sikkerhet på skytebanen.		
	Ha erfarne og kompetente kursholdere for sikkerhetskurs i alle NSF's klubber.	Undersøke behovet for å utvikle e-kurs og utdanning for kursholdere. Undersøke behovet for å ha tydeligere krav til erfaring og kompetanse hos kursholdere.	Klubben må sørge for at kursholder har tilstrekkelig erfaring og kompetanse.
	Tilby diverse sikkerhetsmateriale som klubbene kan benytte på skytebanen og i opplæring av nye medlemmer.	Utvikle plakater, brosjyrer og annet relevant materiale.	

Mål Langtidsplan	Delmål	Tiltak sentralt	Tiltak lokalt
Jenter i sentrum			
Videreføring og utvikling av prosjektet «Jenter i sentrum», som har som mål å øke andelen kvinnelige medlemmer, ledere, dommere og trenere.	Ha en god oversikt over den historiske utviklingen.	Samle siste års statistikk på utøvere, trenere, dommere og ledere i verktøyet PowerBI.	
	Innen utgangen av 2024 ha 500 flere kvinnelige medlemmer (ca 2 % økning).	Drive informasjonsarbeid ut til klubbene om hvilke tiltak de kan gjøre for å tilrettelegge for flere kvinnelige utøvere. For eksempel:	Jobbe for å skape et inkluderende klubbmiljø der alle har like muligheter for utvikling og trivsel.

		Åpen time, temasider på skyting.no, klubb utvikling,	
	Skape et faglig og sosialt nettverk på tvers av organisasjonsledd og skytegrener.	Arrangere årlig nettverkssamlinger for kvinner med hensikten å skape en møteplass for de medlemmene som ønsker å delta.	Klubben legger til rette og dekker kostnader i forbindelse med deltagelse for aktuelle medlemmer.
	Andelen kvinnelige trenere, dommere og ledere skal reflektere medlemsmassen i forbundet.	<p>Avholde egne kurs for kvinner på relevante fagområder.</p> <p>Informasjonsarbeid ut mot klubber og utøvere om hvordan man best kan legge til rette for utvikling for kvinnelige trenere, dommere og ledere på klubb- og krets nivå.</p> <p>Ta opp tema i alle relevante forumer.</p>	<p>Klubben legger til rette og dekker kostnader i forbindelse med deltagelse for aktuelle medlemmer.</p> <p>Støtte opp om sine kvinnelige trenere og de som måtte ønske å bli trenere.</p>

Mål Langtidsplan	Delmål	Tiltak sentralt	Tiltak lokalt
Inkludering			
<p>Praktisere nulltoleranse for enhver form for diskriminering, seksuell trakassering og overgrep.</p>	<p>Rutinene for håndtering av saker skal være godt kjent i NSF's administrasjon, styret og øvrige tillitsvalgte.</p>	<p>Legge inn informasjon om håndtering i informasjonshefte for tillitsvalgte.</p> <p>Sørge for opplæring i tema og håndtering av varslingsaker på styrekurs og annen utdanning i regi av NSF.</p>	
	<p>Idrettens retningslinjer mot seksuell trakassering, overgrep og diskriminering skal være godt kjent i NSF's klubber.</p>	<p>Ha varselkanalen liggende godt synlig på forsiden på skyting.no.</p> <p>Årlig sende ut informasjon til NSF's klubber og kretser via skyting.no, Facebook, Instagram og e-post.</p> <p>Legge inn informasjon i NSF's klubb- og kretshåndbøker.</p> <p>Ta opp tema i alle relevante forumer.</p>	<p>Gjøre seg kjent med retningslinjene og NSF's varslingskanal, samt videreformidle informasjonen til sine medlemmer.</p>
<p>NSF skal ha som mål å speile det lokale mangfoldet.</p>		<p>Fremme skyting som en inkluderende idrett der alle har like muligheter for utvikling og trivsel.</p>	<p>Jobbe for å skape et inkluderende klubbmiljø der alle har like muligheter for utvikling og trivsel.</p> <p>Fremme skyting som en inkluderende idrett der alle skal kunne oppleve mestring.</p>

Øke antall aktive klubbmedlemmer med minoritetsbakgrunn.		<p>Kontakte rådgiver i NIF for samarbeid og råd i prosessen.</p> <p>Bidra til å opprette lokale samarbeid mellom klubb og relevante aktører</p> <p>Kartlegge og kommunisere mulighetene for aktivitet og tilskudd gjennom våre informasjonskanaler.</p>	<p>Opprette samarbeid med relevante aktører, for eksempel skoler, kulturkontor og introduksjonscenter.</p>
Få et større mangfold blant NSF's ledere, trenere og dommere.		<p>Sørge for like utdannings- og utviklingsmuligheter for alle som ønsker å gjennomføre utdanning i NSF.</p>	<p>Jobbe for å skape et inkluderende klubbmiljø der alle har like muligheter for utvikling og trivsel.</p> <p>Klubben legger til rette og dekker kostnader i forbindelse med deltagelse for aktuelle medlemmer.</p>

Anlegg, teknologi og infrastruktur

Mål Langtidsplan	Delmål	Tiltak sentralt	Tiltak lokalt
Anlegg			
Norges Skytterforbund skal legge til rette for at det bygges flere skytebaner, spesielt i byer og tett befolkede områder, og arbeide for at det etableres minst ett større anlegg for skyting i hver region (N/M/Ø/V/S).	Ha en egen handlingsplan for anlegg og miljø	BIK i samarbeid med anleggskonsulent skal i løpet 2022 utvikle en egen handlingsplan for anlegg og miljø.	
	Kartlegge behov, hvilke grener er sterke i de enkelte kretser og hvilke henger etter.	Tilpasse satser og oppsett for spillemidler slik at de bedre reflekterer hva skytesport er, og hvilke utgifter som er forbundet med dette.	Jobbe for at alle klubber tar en kontingent som gir rom for utvikling av klubb og anlegg.
	Skape handlingsrom som gir muligheter for klubbene til å etablere nye anlegg.	Møte med kretser og klubber lokalt, gi informasjon om muligheter og hvordan man jobber for å bedre anleggssituasjonen. Bistå alle klubber som planlegger nye, eller forbedrede anleggsforhold.	Formidle de ressurser som ligger i forbund for bistand mot utvikling på anleggssiden. Sørge for å opprette kommunikasjon med sitt lokale idrettsråd og idrettskrets om anleggsbehov.
IT			
Videreutvikle gode IT-verktøy og legge til rette for at klubbene skal kunne drive	Øke digitaliseringen innen drift og administrasjon av vår idrett.	Fortsette å videreutvikle våre sentrale IT-verktøy og legge til rette for effektiv utveksling av data, slik at	Bidra til digitalisering og effektivisering ved å ta i bruk eksisterende, eller nye

<p>sitt virke på best mulig måte, og skape mest mulig aktivitet.</p> <p>Implementering og videreutvikling av «SkytterAdmin 2.0» har stor prioritet i årene som kommer.</p>	<p>Data og informasjon om vår idrettsaktivitet skal være mest mulig oppdatert i SkytterAdmin 2.0 og tilgjengelig for alle nivåer i vår organisasjonen til enhver tid.</p>	<p>klubbene skal kunne drive sin aktivitet på best mulig måte.</p> <p>Tilrettelegge for bedre informasjonsflyt angående IT-verktøyene.</p>	<p>dataverktøy i drift og administrasjon av vår idrett på lokalt nivå.</p> <p>Benytte sentrale verktøy for å utveksle data om aktiviteter, samt rapportere resultater fra egne aktiviteter</p> <p>Stille krav til funksjonalitet i sentrale verktøy.</p> <p>Sørge for oppdatering av klubbenes egne data og medlemsinformasjon, slik at medlemmene kan våre digitale verktøy i utøvelsen av egen idrett.</p>
	<p>Øke kvaliteten på medlems- og aktivitetsdata innen vår organisasjon.</p> <p>Medlemsantall og aktivitetsdata som er tilgjengelig sentralt skal være mest mulig presist i forhold til det som aktivitetsnivået på lokalt nivå tilsier.</p>	<p>Utvikle forenklede metoder for rapportering av medlemstall, gjennom innsamling av data fra flere kilder.</p> <p>Utvikle (og innføre) metoder for rapportering/innmelding av ikke-terminfestede aktiviteter på lokalt nivå.</p>	<p>Sørge for oppdatering av klubbenes egne data og medlemsinformasjon.</p> <p>Rapportere aktivitetsdata på forespørsel.</p>

Arrangement

Mål Langtidsplan	Delmål	Tiltak sentralt	Tiltak lokalt
Stevner			
Sørge for god kompetanse i klubb og utdanne frivillige til å avholde arrangement av ulik størrelse, både lokalt og nasjonalt.	Klubbene skal ha kompetanse til å avholde approberte stevner og klubbmesterskap.	Utvikle og avholde digitale arrangementskurs med fokus på skytteradmin, planlegging og promotering av arrangement. Utvikle en arrangementshåndbok for lokale stevner og arrangement.	
	Utvikle kompetanse i krets slik at de kan bistå lokale arrangører.	Samarbeide og følge opp kretsene på dette arbeidet.	Kretsstyret kan samle lokal arrangørkompetanse og gjøre den tilgjengelig for sine klubber.
	Flere og mer bærekraftige arrangement.	Gjøre NIFs miljøhåndbok kjent for NSF's klubber.	Gjøre seg kjent med NIFs miljøhåndbok.
NM			
Opprettholde høy kvalitet på NSF's NM-arrangement ved å samle seg om færre og større arrangementer når det er arrangør og anlegg tilgjengelig. NSF skal bidra aktivt til at klubber og kretser sammen skal arrangere NM.	Ha en arrangementshåndbok for NM-arrangement.	Utvikle en arrangementshåndbok for nasjonale mesterskap.	
	Arrangere NM-uke hvert annet eller tredje år.		

		<p>Samle kompetanse og bygge videre på denne i forbindelse med NM-uke og andre større arrangement.</p> <p>Bygge opp gode verktøy (maler) for gjennomføring av arrangement.</p> <p>Sikre at IT-verktøy er tilgjengelig og gode.</p>	
	<p>Utdanne flere teknisk delegerte til NM-arrangement.</p>	<p>Skaffe mentorer til opplæring og praksis på ulike NM-arrangement.</p>	

Representasjon

Mål Langtidsplan	Delmål	Tiltak sentralt	Tiltak lokalt
Representasjon			
NSF skal legge til rette for sportslig utvikling for utøvere som er aktuelle til å representere Norge i nordiske mesterskap, og sørge for organiserte reiser til de aktuelle mesterskapene.	<p>Legge til rette for sportslig utvikling for utøvere som er aktuelle til nordiske og internasjonale konkurranser og mesterskap som ikke dekkes av Toppidrettskomiteen (TIK).</p> <p>Innen følgende grener/øvelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pistol felt - Pistol bane - Nordisk Trap - FITASC - PPC 1500 - Veteraner 	<p>Arrangere treningsamlinger i forkant av konkurranser for de aktuelle grener og øvelser.</p> <p>Hyre inn trenere på oppdragsbasis til å lage et treningsprogram og følge opp utøverne på samling.</p>	Kretsene kan jobbe for å bygge opp lokale RTT/kretslag med oppfølging av trenere for utøvere som ønsker å satse.
	<p>Ha organiserte reiser til de aktuelle konkurransene.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nordisk mesterskap - Landskamper - Åpne EM og VM 	Organisere felles reise og overnatting for utøverne.	
	Ha god informasjon på skyting.no om de nordiske øvelsene og andre konkurranser for de aktuelle grenene/øvelsene.	<p>Utvikle informasjonssider under «Bredde» på skyting.no.</p> <p>Informasjon om: Grenar/øvelser</p>	

		Uttak Aktuelle samlinger og konkurranser	
--	--	---	--

Ungdom og rekruttering

Mål Langtidsplan	Delmål	Tiltak sentralt	Tiltak lokalt
Økonomi som barriere			
Kartlegge kostnader ved idretten for unge utøvere, og iverksette tiltak for å enten redusere, eller holde kostnadene nede slik at flest mulig kan delta.	Kartlegge status med jevne mellomrom for å se om tiltakene har ønsket effekt.	Planlegge og gjennomføre kartlegging av status hvert 3. år. Utvikle en rapport fra undersøkelsen som ble gjennomført i 2020.	
	Ha målrettede tiltak for å hindre at økonomi er en barriere for å drive med skytesport.	Utarbeide tiltak ut ifra rapporten. Jobbe for å få skytebekledning for rifle i standardstørrelser inn i ordningen Spillermidler til utstyr.	Sørge for å ha rekrutteringsvåpen og annet nødvendig utstyr tilgjengelig for utlån. Gjøre seg kjent med kommunens og andre støtteordninger som kan hjelpe utøvere med medlemskontingent og eventuell treningsavgift.
Rekruttering			
Alle ledd i organisasjonen skal jobbe aktivt med å rekruttere, ivareta og utvikle utøvere.	Alle klubber i NSF skal ha et aktivitetstilbud for barn og ungdom.	Benytte klubb utvikling som et verktøy for å bistå klubber med rekrutteringsarbeid. Arrangere webinarer og åpen time med fokus på barn, ungdom og	Ta kontakt med forbundskontoret eller NSF's klubb utvikler dersom man ønsker hjelp med rekrutteringsarbeidet.

		rekruttering. Informere om tilbud fra NSF og erfaringsutveksling med andre klubber.	
	All aktivitet for barn og ungdom i NSF skal være i samsvar med barneidrettsbestemmelsene, retningslinjer for barneidretten og retningslinjer for ungdomsidretten	<p>Arrangere webinar for barneidrettsansvarlig i klubb. Formidle informasjon om oppgaver og ansvar, samt erfaringsutveksling med andre klubber.</p> <p>Benytte NSF's informasjonskanaler for å gjøre klubbene kjent med retningslinjer gjeldende i norsk idrett.</p>	<p>Sørge for å ha et styremedlem som er barneidrettsansvarlig slik lovnormen for idrettslag krever.</p> <p>Barneidrettsansvarlig skal være kjent med sine oppgaver og ansvarsområder.</p> <p>Alle i klubben som jobber med barn og ungdom skal være kjent med idrettens retningslinjer for barne- og ungdomsidrett.</p>
	Rekruttere nye utøvere i alle aldersgrupper, barn, ungdom, voksne og veteraner	<p>Utvikle verktøy og promoteringsmateriale klubber og kretser kan benytte i rekrutteringsarbeidet.</p> <p>Promotere trenerutdanning og andre relevante kurs til klubbene.</p> <p>Fremme skyting som en idrett for mennesker i alle aldre.</p> <p>Utvikle og videreutvikle utdanningsmateriale for nybegynnere i alle aldre.</p>	<p>Rekruttering foregår hovedsakelig på klubbnivå. Klubben bør sørge for å ha kursholdere til sikkerhetskurs, utdannede trenere og et ungdomsutvalg eller liknende som organiserer arbeid med rekruttering.</p>

	Involvere kretsene i arbeidet med rekruttering i deres lokale klubber	<p>Starte opp et rekrutteringsprosjekt i samarbeid med skytterkretsene i løpet av 2022. Målet med prosjektet er å bygge opp lokal kompetanse på rekruttering som klubbene kan benytte seg av.</p> <p>Se også mål og tiltak for å øke andelen aktive klubber.</p>	Delta i rekrutteringsprosjektet, eller finne andre måter å engasjere seg i klubbens rekrutteringsarbeid på.
Unge ledere			
	Rekruttere og ivareta unge ledere i organisasjonen.	<p>Avholde webinarer for styremedlemmer og andre tillitsvalgte under 26 år.</p> <p>Fremme deltakere til aktuelle utdanningsmuligheter i idretten.</p>	<p>Jobbe for å få inn unge styremedlemmer i klubb- og kretsstyrer.</p> <p>Nominere kandidater til aktuelle kurs eller verv.</p>
	Jobbe for å ivareta deltagerne i «Skytternes ungdomsnettverk» også etter prosjektet er avsluttet.	<p>Tilby deltakerne å arbeide med aktuelle arrangementer og konkurranser.</p> <p>Benytte deltakerne til å utvikle nye unge ledere i organisasjonen.</p>	

Landsstevnet for rekrutter			
	Årlig avholde Landsstevnet for rekrutter 10m og 50m i samarbeid med klubber.	<p>Utdanne og utvikle flere arrangører av Landsstevnet for rekrutter.</p> <p>Samarbeide med de andre presisjonsidrettene (curling, bowling, bue, biljard og fleridrett) om et felles ungdomsarrangement i løpet av 2023.</p>	
	Fortsette å utvikle arrangementet slik at det oppleves relevant for barn, ungdommer og klubber.	<p>Se på muligheten for å skape aktivitet på arrangementet utover selve skytekonkurransene.</p> <p>Arbeide for å holde deltakerkostnadene lave.</p>	
Norma Ungdomscup			
	<p>Øke antallet deltakere med 20 % innen utgangen av 2024.</p> <p>Sørge for at cupen oppleves attraktiv og relevant for klubber og utøvere.</p>	<p>Arbeide for å gjøre tilbudet godt kjent i klubber.</p> <p>Sørge for god informasjon i på forbundets nettsider.</p> <p>Undersøke mulighetene for å utvide cupen med flere øvelser.</p>	

Retningslinjer Ungdomsidrett			
	<p>Alt av forbundets ungdomsaktivitet skal basere seg på NIFs retningslinjer for ungdomsidrett.</p>	<p>Forbundet administrasjon og tillitsvalgte skal gjøres kjent med retningslinjene for ungdomsidrett.</p> <p>Endringer i regelverk skal tas med hensyn til retningslinjene.</p> <p>Skal være et tema på trenerutdanning.</p>	<p>Klubber og kretser skal være kjent med retningslinjene for ungdomsidrett.</p>

Utvikling, opplæring og dommerutdanning

Mål Langtidsplan	Delmål	Tiltak sentralt	Tiltak lokalt
Utdanning			
Tilby god faglig og relevant utdanning for ledere, trenere og dommere i organisasjonen. Med spesielt fokus på å øke andelen kvinner, slik at denne gjenspeiler forbundets medlemsmasse.	Aktiviteten skal være kompetansebasert og all aktivitet bør ledes av trenere, ledere og dommere med tilstrekkelig kompetanse.	Bistå kretser og klubber i å arrangere kurs.	Sørge for å utdanne nok trenere, ledere og dommere i både klubb og krets.
Utvikle og videreutvikle relevante kurspakker for medlemmer, skytterkretser og klubber. Blant annet sikkerhetskurs, trenerkurs og dommerkurs.	Sikkerhetskurs	Se mål og tiltak under tema «Sikkerhet»	
	Lederkurs	Se mål og tiltak under tema «Organisasjon»	
	Trenerkurs	Gjennomføre en evaluering og oppdatering av enkelte moduler under Trener 1 i løpet av 2022-2023. Videreutvikle samarbeidet med presisjonsidrettene for gjennomføring av Trener 2. Utvikle trenerkurs for viltmål. NSF sentralt skal ta ansvar for å arrangere trenerkurs i de grenene med få deltakere på lokale kurs.	

	Dommerkurs	<p>Fortsette å vedlikeholde og oppdatere regelverk som benyttes i utdanningen.</p> <p>Arrangere en samling for dommerinstruktører ca annet hvert år. Med fokus på erfaringsutveksling og videreutvikling av kursene.</p>	Sørge for at nyutdannede dommere får praksis og erfaring.
Trenerattesten			
	Gjøre kravet til trenerattest kjent i organisasjonen.	<p>Implementere trenerattesten som en obligatorisk del av trenerutdanningen.</p> <p>Bruke NSF's informasjonskanaler til å informere om ordningen.</p> <p>Ta opp tema i alle relevante fora.</p>	<p>Gjøre seg kjent med trenerattesten og promotere den for trenere i sin klubb.</p> <p>Sørge for å registrere alle aktive trenere og stille krav om at de gjennomfører trenerattesten.</p>
Klubb utvikling			
Styrke klubbdriften gjennom konseptet klubb utvikling med besøk og annen oppfølging fra forbundets klubbveileder.	Ha en tydelig definert prosess med god struktur på oppfølging og loggføring	<p>Gjennomføre en evaluering av dagens arbeid med klubb utvikling.</p> <p>Lage et dokument som tydelig beskriver NSF's klubb utviklingsprosess slik at klubbene kan bli bedre kjent med denne.</p>	

		Utvikle en mal for handlingsplan for klubb.	
	Klubbutvikling skal bidra til å redusere andelen inaktive klubber	Aktivt kontakte klubber med liten eller ingen aktivitet	
	Gjennomføre 25-30 klubbbesøk i løpet av året (startmøter og oppfølgingsmøter).	Bruke NSF's informasjonskanaler til å informere om klubb utvikling.	